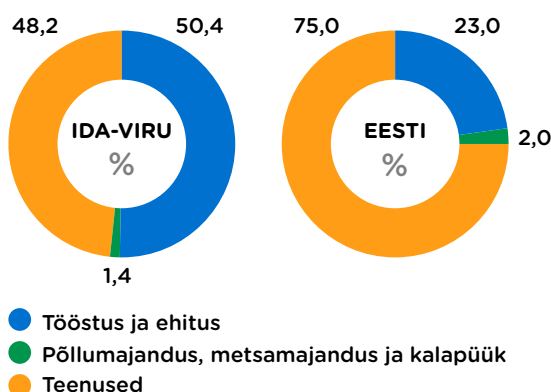


Ida-Virumaa tööturu väljakutse 2035: suur asendusvajadus ja struktuurne muutus

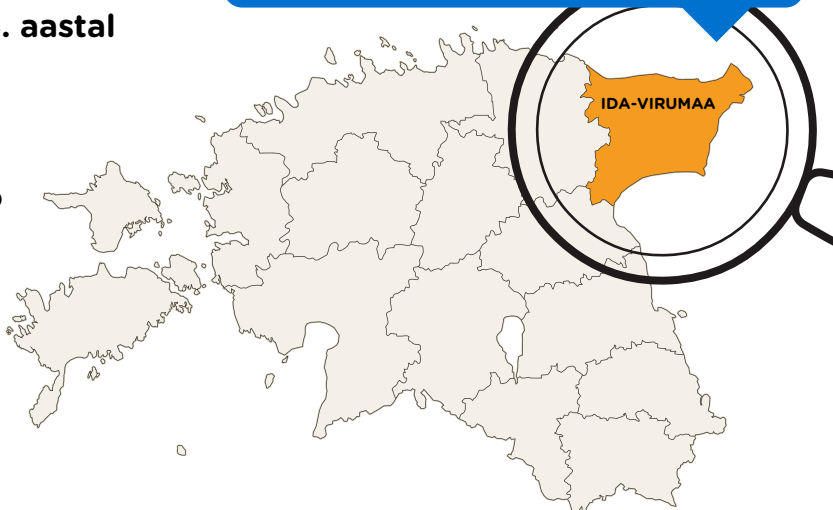
Ida-Virumaa on läbimas õiglast üleminekut põlevkivikeskselt tootmiselt mitmekesisemale ja teadmistemahukamale tööstuse struktuurile.

Majandussektorite osatähtsus Ida-Virumaa ja Eesti lisandväärtuses (%), 2024. aastal



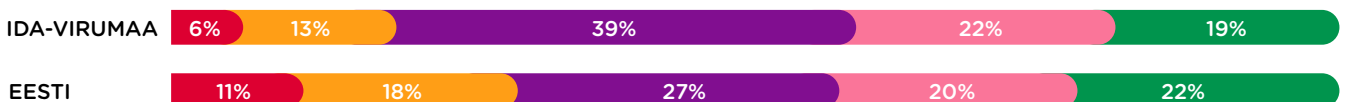
Allikas: Eesti Statistikaamet, RAA0051

44 000 hõivatut
7% Eesti hõivatutest
20% hõivatutest töötlevas tööstuses
4000 põlevkivisektoris (mäetööstus, energeetika ja õlitootmine)



Ida-Virumaa tööturгу iseloomustab Eesti keskmisest madalam tööhõive määr (57,5%) ning kõrgem töötuse määr (14,4%). Samas on kutseharidusega hõivatute osakaal tunduvalt suurem kui Eestis keskmiselt.

Ida-Virumaal hõivatud hariduse järgi 2024. aastal

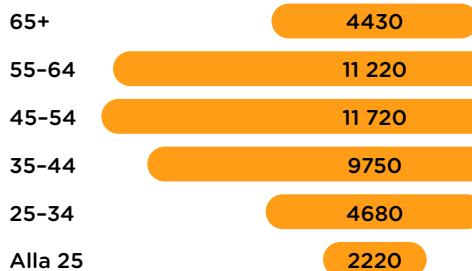


Allikas: töötamise register (põhitöökoht)

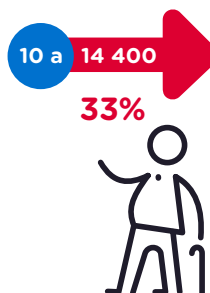
Suurimaks probleemiks saab tulevikus väga suur asendusvajadus. Iga kolmas töötaja jääb 10 aasta jooksul pensionile. Vaid 16% hõivatutest on noored (alla 35-aastased).

Demograafiline tööturuseindeks on 0,61. See tähendab, et iga kümne pensionile jääja kohta siseneb tööturule kuus noort.

Ida-Virumaal hõivatud vanuse järgi 2024. aastal ja asendusvajadus kümne aasta jooksul



Allikas: töötamise register (põhitöökoht)



TARTU
ÜLIKOOL



SIHTASUTUS
Kutsekoda



Teemaleht: Ida-Virumaa tööhõiveprognosis

Aastaks 2035 maakonna hõivatute koguarv veidi väheneb. Suurimat kahanemist on oodata kaubanduse, rõivatööstuse ja hariduse valdkonnas ning veidi ka põlevkiviõli tootmises. Samas võib tööhõive kasvu oodata metallitööstuses, tervishoiu ja sotsiaalhoolekannde ning turismi valdkonnas.

Ida-Virumaa hõiveprognosis: kasvavad ja kahanevad majandussektorid

	Hõivatuid 2024		Prognosis 10 a pärast
	Tervishoid ja sotsiaalhoolekanne	4360	+440 4800
	Majutus ja toitlustus	1630	+160 1790
	Metallitoodete tootmine	1170	+530 1700
	Masinate/seadmete remont ja paigaldus	1170	+120 1290
	Hulgi- ja jaekaubandus	5420	-1080 4340
	Haridus	4940	-490 4450
	Tekstiili- ja rõivatootmine	1340	-540 800
	Õlitootmine	1200	-180 1020

Töötajaskonna kiire vananemine ja uued investeeringud tekitavad kriitilise nõudluse uute spetsialistide ja oskustöötajate järele.

Ida-Virumaa prognoositav hõive muutus ja tööjõuvajadus



Tööjõuvajaduse katmisel on vaja süsteemset lähenemist

Ida-Virumaa tuleviku tööjõuvajaduse katmisel on oluline süsteemne lähenemine regionaal-, haridus- ja tööturupoliitika meetmete rakendamisel riigi ja kohalike omavalitsuste koostöös. Eriti tähtis on jätkata arengut toetavate poliitikameetmetega ka pärast Õiglase Ülemineku Fondi rahastusperioodi lõppu. Mitmekesistuva tööturu tasakaalustatud arendamiseks on vaja järgmisi samme.

- Kujundada Ida-Virumaast tasakaalustatud ja ambitsioonikas narratiiv, mis meelitab nii elanikke kui ka investoreid.
- Investeerida süsteemset kvaliteetsesse elamufondi ja nüüdisaegsesse linnaruumi.
- Edasi arendada kutseharidust, eelistades tehnilisi erialasid (mehaanika, automaatika, metallitöö) ja loimida õppesse rohe- ja digioskused.
- Tugevdada kolledžite rolli inseneride ja teiste tippspetsialistide koolitamisel koostöös kohalike ettevõtetega.
- Arendada välja mikrokvalifikatsioonide süsteem täiskasvanutele kiireks ja sihipäraseks ümber- ja täiendusõppeks.
- Siduda eesti ja inglise keele õpe tööalase koolituse ja tööturu vajadustega.
- Lua individuaalsed õpiteekonnad töötutele, mis kombineerivad keeleõppe, baasoskused ja praktika, et tuua pikaajalised töötud ja mitteaktiivsed tagasi tööturule.
- Motiveerida tööandjaid toetama töötajate pikemaajalist taseme- ja täiendusõpet.